

ESCOLA PROFISSIONAL DE DESENVOLVIMENTO RURAL DO RODO

Plano de Formação

2022 - 2023

Avaliação

Peso da Régua, julho de 2023

ÍNDICE

1. INTRODUÇÃO	3
2. ÁREAS PRIORITÁRIAS DE FORMAÇÃO	3
3. AÇÕES REALIZADAS	3
3.1. PESSOAL DOCENTE	3
3.2. PESSOAL NÃO DOCENTE	3
4. NECESSIDADES DE FORMAÇÃO PARA O ANO LETIVO 2022-2023	4
5. MONITORIZAÇÃO E AVALIAÇÃO DO PLANO DE FORMAÇÃO	4

1. INTRODUÇÃO

O Plano de Formação da escola tem como principais destinatários os intervenientes no seu processo educativo:

- ✓ Pessoal Docente e Técnicos Especializados
- ✓ Pessoal Não Docente

Ao longo do ano letivo houve uma constante articulação com o Centro de Formação da Associação de Escolas de Vila Real a fim de conhecer e divulgar as ofertas formativas disponíveis. Além disso, foi dado também conhecimento à comunidade educativa de toda a informação sobre formação contínua proveniente de vários organismos públicos e privados, através do correio eletrónico institucional.

2. ÁREAS PRIORITÁRIAS DE FORMAÇÃO:

- ✦ Diversificação e diferenciação pedagógica em sala de aula;
- ✦ Primeiros Socorros em Meio Escolar;
- ✦ Gestão e Mediação de Conflitos;
- ✦ Capacitação Digital;
- ✦ Necessidades Educativas Especiais.

3. AÇÕES REALIZADAS

3.1. PESSOAL DOCENTE

Das ações previstas para docentes apenas se realizou na escola, no 2º Período, uma formação no âmbito do PRESSE, dinamizada pela Enfermeira Lurdes Loureiro do Centro de Saúde do Peso da Régua, com a duração de 25 h.

3.2. PESSOAL NÃO DOCENTE

Das ações previstas para o 1º Período apenas se realizaram as de “Primeiros Socorros” e “Diabetes”, dinamizada para assistentes operacionais pela Enfermeira Lurdes Loureiro, no âmbito do protocolo existente com o Centro de Saúde do Peso da Régua, com a duração de 3h e 6h, respetivamente.

No 2º Período foi realizada, na pausa letiva da Páscoa, a ação de formação acreditada “Competências em TIC” com a duração de 25 horas, dinamizada para assistentes operacionais pela Formadora Piedade Lameirão.

No 3º Período foi realizada a ação de formação acreditada “Gestão de Conflitos”, com a duração de 15 horas, destinada ao Pessoal Não Docente. Foi dinamizada pelo Formador Sérgio Lancinha, na escola, nos dias 26, 27 e 28 de julho de 2023.

4. NECESSIDADES DE FORMAÇÃO PARA O ANO LETIVO 2023/ 2024

Tendo em conta que as necessidades de formação não foram totalmente colmatadas durante o presente ano letivo, principalmente no que respeita ao Pessoal Docente da Escola, será de extrema importância dar continuidade ao atual Plano de Formação completando, obviamente, com outras necessidades que se venham a mostrar pertinentes.

5. MONITORIZAÇÃO E AVALIAÇÃO DO PLANO DE FORMAÇÃO

O Plano de Formação foi monitorizado ao longo do ano letivo pela docente responsável pelo Plano de Formação da Escola, em colaboração com a Direção por forma a acompanhar o seu desenvolvimento e a sua execução, assim como avaliar o impacto da formação na melhoria das práticas letivas e aprendizagens.

A principal dificuldade sentida na concretização deste plano foi o número reduzido de pessoal docente formador acreditado pelo Conselho Científico-Pedagógico da Formação Contínua de Professores. No entanto, as ações realizadas contribuíram para a concretização da maioria dos objetivos propostos.

A Coordenadora do Plano de Formação da Escola

Andreia Vaz